Information sur le marché du travail imt

Septembre 2015

LA REVUE DE L'EMPLOI

BULLETIN DU MARCHÉ DU TRAVAIL DE LA GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Rédaction :

Alexandra Chabot,
économiste régionale

Sous la direction de :

Nadine LeBreux,
directrice de la planification et des services aux entreprises

Pour abonnement et changement d'adresse :

Emploi-Québec Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Téléphone : 418 360-8661, poste 340
ou 1 800 463-2264
Télécopieur : 418 360-8482
Courriel :
rita.english@mess.gouv.qc.ca

INDICATEURS DU MARCHÉ DU TRAVAIL GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET ENSEMBLE DU QUÉBEC

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine

		Variation en volume depuis :		Variation en % depuis :	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	41,2	0,4	- 3,2	1,0	- 7,2
Emploi (000)	35,6	0,5	- 2,4	1,4	- 6,3
Temps plein (000)	29,3	0,3	- 1,7	1,0	- 5,5
Temps partiel (000)	6,4	0,3	- 0,7	4,9	- 9,9
Chômage (000)	5,6	- 0,1	- 0,7	- 1,8	- 11,1
Taux de chômage (%)	13,6	- 0,3	- 0,7		
Taux d'activité (%)	52,8	0,6	- 3,5		
Taux d'emploi (%)	45,6	0,7	- 2,6		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).[1]

Ensemble du Québec

		Variation en volume depuis :		Variation en % depuis :	
	Août 2015	Juillet 2015	Août 2014	Juillet 2015	Août 2014
Population active (000)	4 439,7	0,8	36,3	0,0	0,8
Emploi (000)	4 089,3	- 4,5	36,5	- 0,1	0,9
Temps plein (000)	3 294,8	- 0,3	54,3	0,0	1,7
Temps partiel (000)	794,6	- 4,2	- 17,7	- 0,5	- 2,2
Chômage (000)	350,4	5,4	- 0,3	1,6	- 0,1
Taux de chômage (%)	7,9	0,1	- 0,1		
Taux d'activité (%)	64,9	0,0	0,2		
Taux d'emploi (%)	59,7	- 0,1	0,2		

Source : Statistique Canada, *Enquête sur la population active*. Données désaisonnalisées par l'Institut de la statistique du Québec (moyennes mobiles de trois mois).

Les données sont adaptées de Statistique Canada, Enquête sur la population active. Cela ne constitue pas une approbation de ce produit par Statistique Canada. Pour des précisions sur la variabilité des statistiques et sur les sources de données, veuillez consulter les Définitions – Enquête sur la population active et la Note sur la méthodologie et les sources de données disponibles sur le site Internet d'Emploi-Québec.

Emploi Québec

ACTUALITÉ

Le Chantier naval Forillon décroche un contrat d'un peu plus de 43 M$

Le Chantier naval Forillon de Gaspé décroche un contrat de 43,4 millions de dollars, la plus importante commande de son histoire. Il devra construire six bateaux de recherche et de sauvetage pour la Garde côtière canadienne. La même commande a été octroyée à un chantier maritime de l'Ontario.

Le contrat va assurer le travail des 45 employés du chantier pour les prochaines années. D'autres emplois pourraient être créés.

Trois autres bateaux seront commandés aux deux chantiers, selon ce qui est prévu dans le renouvellement de la flotte de la Garde côtière canadienne.

Source : Radio-Canada, 2015-07-10

Déjà un contrat

Plaquettes de frein B&B est dans un processus pour l'obtention d'un contrat afin de fabriquer les freins des éoliennes de General Electric. L'entreprise qui vient de boucler un financement de 2,6 M$ pour son usine, n'a pas encore débuté sa production qu'elle est déjà assurée d'avoir un contrat de sous-traitance.

Plaquettes de frein B&B doit recevoir ses équipements au mois d'août et les installer dans l'ancienne usine de GDS appartenant à la Ville de Gaspé. Dix emplois seront créés au départ et ce nombre pourrait atteindre une trentaine d'ici 3 à 4 ans.

Source : Radio-Gaspésie, 2015-07-08

Le concessionnaire Subaru de New Richmond fait peau neuve

Le concessionnaire Subaru de New Richmond fait peau neuve. Propriété depuis quatre ans des frères René et Adam Leblanc, le garage du boulevard Perron aura pignon sur rue dès septembre sur la route 132 près de l'entrée du parc industriel. Un investissement de 1,4 M$ est nécessaire pour la construction du nouvel édifice.

L'espace du terrain passe de 4 800 à 6 000 pieds carrés. Le nouveau bâtiment sera plus vaste avec quatre baies de service, de même qu'un espace extérieur plus vaste pour accueillir des véhicules. Subaru New Richmond est le seul concessionnaire à l'est de Rimouski et au nord du Nouveau-Brunswick.

Source : Radio CHNC, 2015-06-12

Camping Carleton : un investissement de 250 000 $

Carleton-sur-Mer investit 250 000 $ dans son camping municipal. La majeure partie de cette somme a servi au remplacement de l'ancienne aire de jeux qui était devenue désuète et dangereuse, note le responsable au développement touristique, Alain Bernier.

L'autre part de la somme a permis l'amélioration de la force du signal Internet sans fil. Avec ses améliorations, la Ville souhaite accroître l'achalandage en basse et moyenne saison. L'été dernier, le camping a connu une saison record en enregistrant 19 000 nuitées.

Source : Radio CHNC, 2015-06-26

Pour voir les projets d'investissement régionaux, nous vous invitons à consulter la section *Projets d'investissement par région* de l'*IMT en ligne* à l'adresse suivante :

imt.emploiquebec.gouv.qc.ca

Emploi Québec

OFFRES D'EMPLOI SUR « PLACEMENT EN LIGNE »

En août 2015, 316 postes ont été signalés sur PEL, voici ceux les plus souvent affichés dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine :

Occupations affichées sur PEL dans la région Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	Nombre de postes affichés
Manoeuvres dans la transformation du poisson et des fruits de mer	50
Ouvriers/ouvrières dans les usines de transformation du poisson et de fruits de mer	46
Concierges et surintendants/surintendantes d'immeubles	17
Estimateurs/estimatrices en construction	17
Directeurs/directrices de la construction	16
Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	16
Acheteurs/acheteuses des commerces de détail et de gros	12
Vendeurs/vendeuses - commerce de détail	9
Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil	9
Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	8

Vous pouvez consulter les emplois offerts ou inscrire vos offres d'emploi sur le site d'Emploi-Québec à l'adresse suivante : **placement.emploiquebec.gouv.qc.ca**

De plus, les centres locaux d'emploi (CLE) recensent les emplois qui se retrouvent ailleurs que sur le site Placement en ligne (journaux, sites Web, entreprises, etc.). Nous vous invitons à contacter le CLE de votre MRC pour consulter ces emplois. Au total, 44 postes supplémentaires ont été recensés en août.

CENTRES LOCAUX D'EMPLOI (CLE) DE LA RÉGION

Avignon
314, boul. Perron, local A
Carleton-sur-Mer (Qc) G0C 1J0
1 877 229-0541
418 364-3324

Bonaventure
151, avenue Grand-Pré
Bonaventure (Qc) G0C 1E0
1 855 875-9725
418 534-2823

Le Rocher-Percé
101, Commerciale Ouest
Chandler (Qc) G0C 1K0
1 877 229-0540
418 689-2201

La Haute-Gaspésie
39, boul. Ste-Anne Ouest
Ste-Anne-des-Monts (Qc) G4V 1R2
1 800 663 3595
418 763-3391

La Côte-de-Gaspé
96, montée Sandy Beach, local 2,11
Gaspé (Qc) G4X 2V5
1 800 663-3647
418 360-8241

Les Îles-de-la-Madeleine
120, chemin Gros-Cap
Cap-aux-Meules (Qc) G4T 1K8
1 855 272-3580
418 986-4411

Emploi Québec

PORTRAIT D'UNE DES PROFESSIONS AYANT UNE PERSPECTIVE D'EMPLOI FAVORABLE EN GASPÉSIE–ÎLES-DE-LA-MADELEINE

Directeurs – commerce de détail et de gros

Environ 1 000 personnes exercent la profession de directeurs - commerce de détail et de gros en Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine. La profession offre des perspectives d'emploi favorables dans plusieurs régions du Québec. Dans la région, ces travailleurs occupent généralement un emploi à temps plein (100 %) et sont majoritairement des femmes (51 %).

Cette profession est parmi celles les plus en demande actuellement en Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine. L'ouverture de nouveaux commerces de détail, la mobilité interprofessionnelle et le roulement de la main-d'œuvre favorisent la demande pour cette profession. Depuis mars 2015, au moins 20 postes ont été recensés pour cette profession sur Placement en ligne pour la région Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine.

Champs d'intérêt	✓ Diriger, organiser et gérer ✓ Travailler avec les chiffres ✓ Travailler dans la vente ou le service à la clientèle
Catégorie professionnelle	✓ Gestion
Niveau de compétence	✓ Professionnel (généralement un diplôme universitaire)

Nature du travail

Les directeurs du commerce de détail et de gros planifient, organisent, dirigent, contrôlent et évaluent les activités des établissements qui vendent des produits ou des services au détail et en gros. Ils travaillent dans des commerces de détail et de gros, ou ils peuvent être gérants et propriétaires de leur propre magasin.

Qualification et compétences les plus souvent requises

Un diplôme d'études secondaires (DES) peut être demandé. Des connaissances en administration et en informatique sont souhaitables. L'habileté à offrir un bon service à la clientèle et à gérer du personnel est souvent demandée par les employeurs. Quelques années d'expérience en gestion ou en vente sont souvent exigées. Les emplois nécessitent souvent une certaine flexibilité sur le plan des heures de travail.

L'information complète se retrouve dans l'**IMT en ligne**, sous l'onglet *Explorez un métier ou une profession.*

Emploi Québec

LEXIQUE

Population de 15 ans et plus

Nombre de personnes de 15 ans et plus, exception faite des personnes faisant partie des Forces armées ou vivant dans un établissement ou dans une réserve.

Population active

Nombre de personnes, parmi la population de 15 ans et plus, qui avaient un emploi ou qui étaient en chômage pendant la semaine de référence.

Les personnes retraitées, les personnes qui ne sont pas activement à la recherche d'un emploi ainsi que les personnes qui ne sont pas disposées à travailler pour d'autres raisons ne sont pas considérées comme faisant partie de la population active.

Population inactive

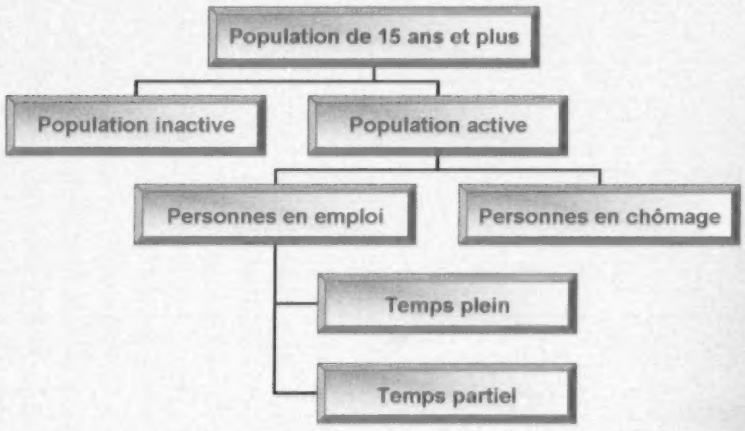
Personnes inactives qui, considérant les conditions qui existaient sur le marché du travail dans leur région, ne désiraient pas ou ne pouvaient pas offrir leurs services au cours de la semaine de référence. Ces personnes n'étaient donc ni en emploi, ni en chômage.

Personnes en emploi

Personnes qui travaillent contre rémunération ou en vue d'un bénéfice. Un emploi est considéré à temps plein lorsqu'il comporte plus de 30 heures de travail par semaine.

Chômeuses et chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, durant la semaine de référence de l'Enquête sur la population active, étaient disponibles pour travailler et avaient été mises à pied temporairement, avaient cherché un emploi au cours des quatre dernières semaines ou devaient commencer un emploi au cours des quatre prochaines semaines.



Taux d'activité

Population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Taux d'activité = (Population active / Population de 15 ans et plus) x 100

Un taux d'activité élevé signifie qu'une bonne proportion de la population en âge de travailler occupe un emploi ou en cherche un de façon active et peut refléter de l'optimisme à l'égard de la disponibilité des emplois.

Taux de chômage

Nombre de chômeuses et de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active.

Taux de chômage = (Nombre de chômeurs / Population active) x 100

Il est important de considérer ce qu'il advient de l'emploi et de la population active avant de tirer des conclusions en ce qui a trait à la signification d'une variation du taux de chômage. En effet, en période de ralentissement économique, des chômeurs découragés peuvent quitter massivement la population active, ce qui fera diminuer le taux de chômage. À l'inverse, au moment d'une reprise, il n'est pas rare de voir de nombreux inactifs regagner le marché du travail, exerçant sur celui-ci une pression qu'il n'est pas prêt à absorber, ce qui provoque une hausse du taux de chômage.

Taux d'emploi

Nombre de personnes en emploi exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus.

Taux d'emploi = (Personnes en emploi / Population de 15 ans et plus) x 100

Un accroissement du taux d'emploi signifie qu'une économie embauche un pourcentage plus élevé de sa population en âge de travailler.

Pour de plus amples détails, voir la *Classification de la situation d'activité* de Statistique Canada.